

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนจทรพทย์อำรุง ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนจทรพทย์อำรุง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 21 คน แบ่งเป็นข้าราชการครู จำนวน 16 คน บุคลากรทางการศึกษาอื่น จำนวน 5 คน

ด้านที่ 2 ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน

ในปีพ.ศ. 2565 โรงเรียนจทรพทย์อำรุง มีข้าราชการครูอยู่ในระดับครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาบุคลากร

พบว่าในปีพ.ศ. 2565 ครูและบุคลากร มีการเข้ารับการพัฒนาตนเองครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ 4 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนจทรพทย์อำรุงมีส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานตามห้องปฏิบัติการต่าง ๆ สนับสนุนการร่วมกิจกรรมพัฒนาด้านจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ในด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนชั้น การมีสมาชิกใหม่ในครัวเรือน เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงานโดยโรงเรียนถือว่าบุคลากร ทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนจทรพทย์อำรุง มีการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูประจำปีละ 2 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลเป็นรายบุคคลโดย
ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกชั้นตอน

ด้านที่ 6 ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. 2565 โรงเรียนจรรยาพิทยอำรุง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ
ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา